



Growth Process
International Employment Pvt. Ltd.



- 1 ご挨拶
- 2 会社について
- 3 ネパールと技能実習生について
- 4 ご支援の仕組みについて
- 5 提携会社

Growth Processは、2004年に、ネパール労働省の許可を得て設立した送り出し機関です。中東アジアを中心に約21年間で250,000人以上の人材派遣を行ってきました。今回、日本の技能実習生事業のために、弊社のネパールにおける技能実習生送り出し事業のご紹介をさせていただきます。

是非、ネパール実習生の採用をご検討していただけますと幸いです。

Growth Processは、トレーニングセンターと提携し、様々な業種の人材確保をしてまいりました。ここ数年、日本の繊細な技術を学びネパールで発展させたいと願う実習生が増え、この度、介護業・電気電子情報関連・ドライバー業・縫製業などのトレーニングセンターと新たに提携いたしました。日本・ネパールの法律及び各社の技能実習生事業規則を遵守し、技能実習生の送り出しを通じて、世界とネパールの文化的・経済的な交流に寄与したいと考えております。多くの皆様のご支援、ご指導を賜りますようお願い申し上げます。

社名 **Growth Process
International Employment Pvt.Ltd.**
本社所在地 ネパール,カトマンズ,バスンドラ3,12839
日本連絡事務所 岡山県岡山市北区奥田本町 10-9
設立 2004年9月8日
資本金 5,000,000NPR
従業員数 11人
電話番号 +977-1-5904622 (ネパール)
+81-80-1022-0277 (日本)
ホームページ <http://www.growthprocessinternational.com>
メール info@growthprocessinternational.com
japansomeday.19@gmail.com (日本)
行政書士事務所 晴れの国 岡山の行政書士！ - オフィスタカ 行政書士事務所



会長からのメッセージ



カマル・バハドゥル・パンデイ・チェトリ

私たちの会社は、人材ソリューション提供における持続的なリーダーシップを達成するというビジョンのもとに育まれてきました。GPでは、業界の他社を超える価値を、時間をかけて持続可能な形でお客様に提供することを常に目指しています。

私たちの戦略には、以下が含まれます：

複数のソリューション能力を持つ「ワンカンパニー」としての取り組み

各クライアントの目標に合わせた個別ソリューションの提供

幅広い調達ネットワークを活用し、労働市場のトレンドやスキル需要に関する深い知識を提供

結果を最大化し、価値創出までの時間を最小化する革新的かつ実践的なパッケージの構築

スケーラブルな採用ソリューションへの適応

業界内での競争が激化する中、クライアントの期待も高まっていることから、GPはクライアントのHRビジネス戦略にも取り組んでいます。具体的には、タレントの獲得・育成を推進し、採用から退職（契約終了）までの全ライフサイクルをサポートします。「即時対応 (Respond Immediately)」は、私たちの組織文化として全社員に徹底的に遵守されることを奨励しています。

私たちは長年にわたり、電子産業をはじめ、農業、プラスチック成形、プランテーション、警備、清掃、介護、ホテル・レストラン、建設、運転、オペレーター、熟練・非熟練労働者の派遣に成功してきたことを誇りに思います。GPは今後、ワークフォース・タレント・マネジメントを顧客にとっての主要課題と位置づけ、研修提供者と連携して、特定かつカスタマイズされたプログラムの設計を行っています。

GPでは、従業員のエンゲージメントを最重要戦略施策と考え、年間を通じて従業員のパフォーマンス、達成、継続的改善を促進しています。また、従業員マネージャーによる口頭・書面での承認に加え、物理的な報酬も含む効果的な表彰・報酬制度を導入しています。

私たちは多くの挑戦的な状況に直面してきましたが、常に運営効率と人材管理の最適化によって成功裏に対処してきました。「私たちの情熱は、人材ソリューション提供のあらゆる側面で『ベスト・イン・クラス』になることであり、卓越性の追求によってのみそれを達成できます。」

敬具

カマル・バハドゥル・パンデイ・チェトリ

代表取締役からのメッセージ



スレンドラ・バハドウル・チェトリ
マネージングディレクター

親愛なるお客様へ

Growth Process International Employment Pvt. Ltd.は、国内で最も有力な人材紹介及び人材派遣企業の一つです。Growth Processについて、少しご紹介できることを大変嬉しく思います。

Growth Processは、経験豊富で高い教養を持つ専門家によって運営されています。人材と人事に関する背景を研究した上で、十分なインフラを備えて設立されました。私がマネージングディレクターとして勤務する過程で、雇用者が求める労働力の需要や種類、給与・待遇、好まれる職種についての詳細を研究してきました。国内の失業問題を軽減するために、8年以上の経験を有しています。私たちは常に候補者が最良の選択肢を選ぶことを優先しています。データ処理の前に、職務内容、給与・待遇、勤務時間について明確に説明します。基本的なオリエンテーションも提供しており、労働法の主要な特徴や目的の文化についても案内します。

このプロフィールは、弊社およびサービスについてより深く知っていただくためのものです。海外就職に関するあらゆる情報について、ぜひお気軽に弊社を訪問してください。迅速かつ質の高いサービスをお約束します。

[illegible][illegible]

自転車はルールを守って安全運転

自転車 五則

安全利用 を守りましょう!

自転車は安全な乗り物。安全運転を心がけ、交通事故の防止に努めよう。また、交通ルールを守り、安全運転を心がけよう。

- #### 1 車道や歩道、公道通行

歩道通行時は、歩行者と衝突しないよう注意。

自転車は安全な乗り物。歩行者と衝突しないよう注意。歩行者と衝突しないよう注意。


- #### 2 急停止は危険

急停止は危険。急停止は危険。急停止は危険。

急停止は危険。急停止は危険。急停止は危険。


- #### 3 夜間はライトを点灯

夜間はライトを点灯。夜間はライトを点灯。夜間はライトを点灯。

夜間はライトを点灯。夜間はライトを点灯。夜間はライトを点灯。


- #### 4 酒気運転は禁止

酒気運転は禁止。酒気運転は禁止。酒気運転は禁止。

酒気運転は禁止。酒気運転は禁止。酒気運転は禁止。


- #### 5 ヘルメットを着用

ヘルメットを着用。ヘルメットを着用。ヘルメットを着用。

ヘルメットを着用。ヘルメットを着用。ヘルメットを着用。



絶対にやめよう! 「ながらスマホ」

自転車運転中にスマートフォンを操作することは、交通事故の原因となります。運転中はスマートフォンを操作しないよう注意。

運転中はスマートフォンを操作しないよう注意。運転中はスマートフォンを操作しないよう注意。



■名前

ゴダール デウ バハドゥールと申します。
バハドゥールの意味は【**勇気**】
勇気ある行動をした男の人のみが与えられる名前です。

■経歴

ネパールでは**警察官**として働き、日本では派遣会社を立ち上げました。
ネパールと日本の架け橋になるべく27年前から学生紹介を行っています。
レストラン経営もしており、多くのネパール人の助けと憩いの場となっています。この度、不思議な縁により **Growth Process**の日本担当となりました。いろいろな経験を活かし、皆様のお力のなれるよう精進して参りますので何卒よろしくお願い申し上げます。



MVV (Mission, Vision, Value)

Mission

日本とネパールの橋渡し

二国をつなぐことによって、
日本とネパールの文化的・
経済的な交流機会を創出する。

Vision

日本・ネパール 双方の発展

優れた人材の紹介を通じ、
日本企業の成長を支援する。
人材の育成を経て、**ネパールの
技術力向上**に寄与する。

Value

企業・人材 双方の安心

企業には、**充実した教育制度**に
よる、信頼できる人材の紹介。
人材には、**継続的な心身両面の
サポート**による、働きやすい環境
の整備。

7 ネパールについて

国土

ネパールは中国とインドの間にあり、ヒマラヤ山脈が大部分を占めています。世界最高峰のエベレストを擁することや、お釈迦様が生まれた国として有名です。

文化

多民族国家であり、**100以上の民族が共存しています**。ヒンドゥー教と仏教が主要な宗教です。独自の民族衣装もあり、重要な行事ごとの際は伝統的なドレスを着用します。

産業

農業が盛んに行われています。からし(種子)の世界一の生産国で、生姜やカルダモン・ナツメグの生産率も世界 5位となっています。主要農産物はお米・さとうきび・じゃがいも・とうもろこし・小麦などがあります。ヒマラヤ山脈への登山や歴史的遺跡を目玉とした観光業も、重要な収入源です。ただ、発展途上国であり **GDPの約30%が海外からの送金によるものです**。

8 ネパールについて

人口

約3500万人です。人口構成は若年層が中心で、最も多い年齢層は 20代となっており、労働可能人口が60%、国の平均年齢は24歳と**労働力の多い若い国です**。平均寿命は70歳と先進国と比べると低い水準です。これは医療体制や栄養状態などが要因と考えられています。

日本との関係

1956年9月1日に外交関係を樹立して以来、**良好な二国間関係**を維持しています。2024年1月1日には日本国とネパール国との間で**技能実習制度に係る二国間関係を締結**しています。

食生活

主にカレーです。お米が主食で香辛料を全ての料理に使いますが、インド料理ほど辛味が強くなく日本人の口にも合いやすいです。

高い国への「帰属意識」



技能実習生として日本で仕事をしながら技術を習得し、**ネパールのため、家族のために良い社会を目指したい** という希望を持っています。

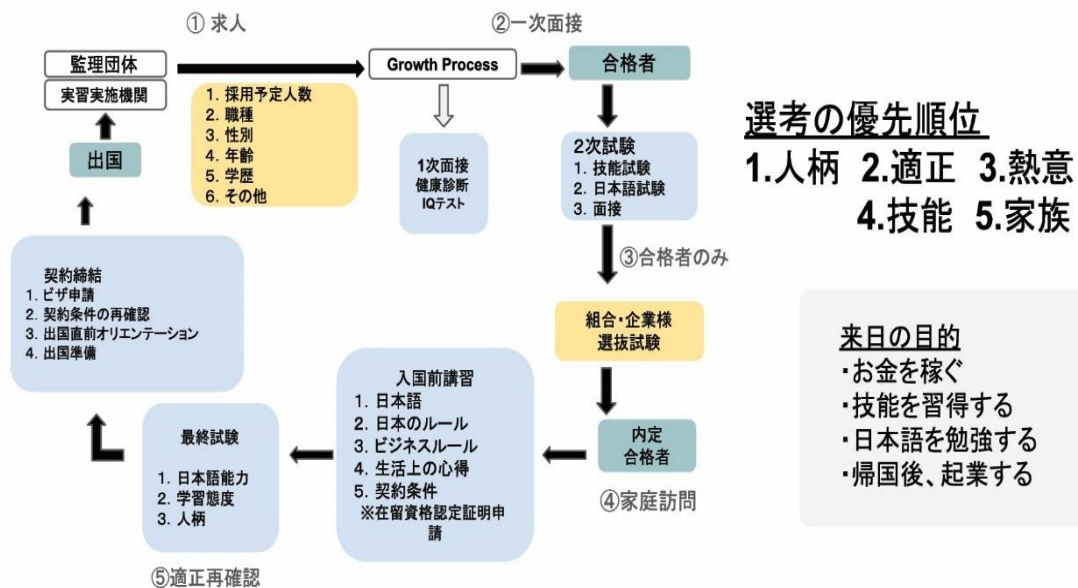
ネパールでの収入は月に数万円程度という家庭が多く、日本で国に残した**家族のために働く**というネパール人がほとんどです。

「温和」で「勤勉」な国民性



ネパールには様々な民族・文化があるため、**他者を受け入れる温和な心**が備わっています。年長者を敬い、**集団の調和を優先する性格**も、日本人と合っているといえます。また、努力を重んじる社会・教育制度により、多くのネパール人が**勤勉な性格**です。

10 技能実習生の選抜方法



ミスマッチのない徹底した選抜

候補者の金銭的負担とリスクの最小化を実現するために
弊社のホームページ、新聞への掲載、
トレーニングセンターへの人材募集をかけることで
悪質なブローカーを介さない仕組みを作り、直接の面談を実施しています。
企業や学校からの推薦・募集など、
信頼できる提携先からのみ推薦・募集を行います。
面談では人柄、熱意などを基準に、
業務内容に適した人材かどうかを見極めていきます。

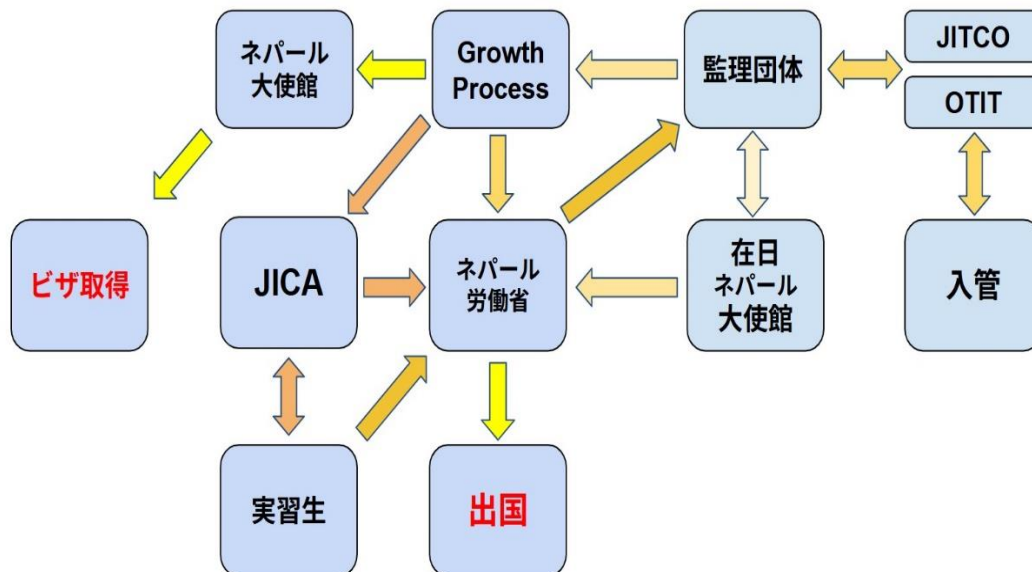
The screenshot shows the Growth Process website. The main content area displays a table of job listings for 'COMPANY: PEARLE BEACH HOTELS LTD'. The table includes columns for 'Job Title', 'Location', 'Salary', and 'Experience'. Below the table, there is a section for 'GROWTH PROCESS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD.' with contact information. On the right side, there is a sidebar with 'Other Job Demands' and a list of job categories.

入国後トラブル予防、失踪ゼロのサポート体制

- 募集期間終了後：弊社にて1次面接、健康診断、適性検査
- 合格者のみ家庭訪問調査実施：家族構成確認、家族との人間関係の構築
- 適性再確認：日本語能力、学習態度、人柄等総合的に審査
- 入国後：国内在住スタッフ（日本歴27年ネパール人）による相談対応
- 提携行政書士事務所：法律の相談役と定期的なコミュニケーション

【実績】

これまで27年の学生斡旋歴の中で
1人も失踪者がいないのは
僕も同じ気持ちを
経験しているからです。
外国人はちょっと...
といわれた時代を生き抜いてきた
僕だからできるアドバイスは
確実に心に響き続けます。



- ①実習実施者から監理団体に必要書類提出
- ②監理団体が在日ネパール大使館に書類提出
- ③在日ネパール大使館が監理団体に書類返却と同時にネパール労働省にデータ送信
- ④監理団体が返却書類を送出に郵送
- ⑤送出がネパール労働省に書類提出と同時に面接予約
- ⑥実習生がネパール労働省に1度目の面接に行く
- ⑦ネパール労働省が監理団体に合格者の書類郵送
- ⑧監理団体がJITCO・OTITに書類提出
- ⑨OTITが入管に書類提出
- ⑩入管がOTITに書類返送
- ⑪OTITが監理団体に書類郵送
- ⑫監理団体がCOE原本を送出に郵送とデータ送信
- ⑬送出が原本をネパール大使館に郵送と同時にJICAにデータ送信と面接予約
- ⑭実習生がJICAに面接に行く
- ⑮JICAが実習生に合格書発行と同時に合格者データをネパール労働省に送信
- ⑯実習生がネパール労働省に2度目の面接に行く
- ⑰VISA取得後、ネパール労働省の面接合格者のみ出国

私たちのチーム



会社資料

[illegible][illegible][illegible]


 Ministry of Labour, Employment and Social Security
 Department of Foreign Employment
 Kathmandu, Nepal

Authority Certificate for
 Sending Trainee Workers to Japan

No. 573
 Issued on: 2073 B.S.

I, Mr. Jyoti Prasad Sharma, Director General of Labour, Employment and Social Security, do hereby certify that Mr. Jyoti Prasad Sharma is a citizen of Nepal and is qualified to be sent to Japan for employment under the Training Program for Sending Trainee Workers to Japan, 1992. This Certificate must be carried with the Trainee Workers to Japan. This Certificate is valid for 12 months from the date of issue.

Signature: _____
 Date: _____

Director General of Labour, Employment and Social Security

RENEWAL RECORD		
S.N.	Date	Renewed on
1.	20/08/2022	August 26, 2022
2.	10/07/2025	July 2026
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		

会社資料



TRIBHUVAN UNIVERSITY
BHISHA BHASHA CAMPUS
 (a part of International Languages)
 4/Chintamani Road, Kathmandu, Nepal

Tel: +977-1-4232994, 4398123
<http://www.bhishabhasha.edu.np>

Reg. No. 15/04/2072

労働・雇用・社会保障省

労働雇用促進部

Registration No. 001

Date: 04 JUN 2025

許可番号: 518

日付: ネパール年 2077 年 3 月 17 日

西暦 2020 年 06 月 13 日

許可証

国外人材派遣法 2064 年 (2007 年) の第 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119 及び国外人材派遣規則 2064 年 (2007 年) の附則 3 の規定に基づいて、ネパールの 1616 番 (7 番) 2072 年 04 月 20 日 17 号の労働の決定に鑑み、以下の組織が認められ、GROWTH PROCESS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD. 組織として、海外雇用事業を遂行するもの、ライセンス番号を付与されています。

認められる組織

番号	組織名	ライセンス番号
1	GROWTH PROCESS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT., LTD.	118
2	DEVANCI HUMAN RESOURCE PVT., LTD.	1384

認可機関

サイン: 署名

氏名: Kumar Prasad Shital

地位: 登録係長 (Reg. Officer)

更新日付	更新有効期間	更新料	追加登録料	更新 (リニューアール) 番号
2020年07月18日	2022年07月18日	10,500.00		署名
2020年07月18日	2022年07月18日	30,000.00		署名
2022年07月18日	2024年07月18日	15,000.00		署名
2024年07月18日	2026年07月18日	30,000.00		署名

注:

- 許可を取らずに実定が保たれないこと。
- ライセンスを保持している外、他の決定に基づいて労働者を送らないこと。
- ネパールの政府が自国に送らなければならない労働者に従って労働者を送ること。



認可者: 

日本事務所

Verification of True Copy of Original

Date: _____

Signature: _____

Stamp: JUN 2025

Official Number of the Notary Public: _____

Stamp of the Court of Justice, Nepal: _____

Stamp of the Higher Court: _____

[illegible][illegible]



TRIPURA UNIVERSITY
BISHWA BHASHA CAMPUS
 (Campus of International Languages)
 Exhibition Road, Kharbandha, Nepal

Tel: 9782-735, 9328996, 9358172
 http://www.bishwabhasha.edu.np

Ref. No. **8.12.1982**

Date: **04 JUN 2025**
 04/06/2025

ネパール王国
 国章

企業登録局

証明書

日付: **ネパール 2001 年 05 月 23 日 月曜日**
 西暦 2004 年 05 月 08 日

第 1
 代領シエンストラ

- 1) 会社の本名及び、通常に記載されることとあり、
 資本: **NRs. 5,000,000 (五千万ルピー)**
- 2) 資本: **NRs. 5,000,000 (五千万ルピー)**
- 3) 実行資金資本: **NRs. 5,000,000 (五千万ルピー)**
- 4) 取締役会の名簿: 住所: 電話番号:
 1. **Bishesh Sharma Paudyal** **トリババ 2 地区番 5-4, デン**
 2. **Kamal Bahadur Chhetri Pandey** **Bageshat 1 2, पैंट**
 3. **Sandip Sharma** **Bhagat 4, 1st, टां**
 4. **Mohan Kumar Rawat** **トリババ 2 地区番 5-4, デン**

条件: 会社登録は会社の目的のみを実施するために許可とはみなされません。法律の
 下に関税機関の許可を得る上で、会社の目的のみに従って事業を行うべきである。

納税者
 (1) 納税者

Expiry Date of Your Copy of Original

05 JUN 2025

How many number of copies are left
 Now = 1 Copy of Certificate (Total: 200)

Ref. No. 8.12.1982

納税者
 (1) 納税者



Photocopy is invalid unless accompanied by original seal
 (C.R.T.U.P.R. Seal: 25.12.1982)

[illegible]

私たちの姉妹会社



A.B.M. エデュケーション・コンサルタンシー株式会社

会社概要

ABMコンサルタンシーは、企業の成長を支援するために特化したビジネスおよび経営コンサルティングサービスを提供しています。当社のチームは、スタートアップ企業から既存企業まで、革新的で実行可能な戦略を提供します。競争の激しい市場において、成長の促進、効率の向上、課題の克服に重点を置いています。クライアント中心のアプローチにより、測定可能な成果をもたらす個別対応のソリューションを提供します。新たな機会を切り開き、業界で持続的な成功を達成します。

私たちのサービス

語学クラス
試験準備クラス
翻訳サービス
手続き代行
学生ビザサポート





会社概要

パルス・ファッション・ソリューション株式会社は、旗艦会社として2011年1月に衣料品の製造を開始しました。お客様からの小規模から中規模の注文に対応する戦略を取り、地域の労働力を活用して迅速な対応と非常に競争力のあるコストを実現することで、持続的な競争優位性を築いています。





**CONSTRUCTION EQUIPMENT
TRAINING & SERVICE CENTER PVT. LTD.**

建設機械トレーニング＆サービスセンター株式会社

会社概要

建設機械トレーニング＆サービスセンター株式会社 (CETSC) は、2010年にエンジニアチームによって設立された重機オペレーター訓練センターです。当社はCTEVTと提携しており、ネパール政府 (GoN) 運輸管理局 (DoTM) の認可を受けています。CETSCは、ネパールの農村地域の十分な教育を受けていない個人に対して技能に基づく訓練を提供し、国内外で雇用可能な熟練労働者となることを支援することを目的として設立されました。また、CETSCは低所得層の生活水準の向上も目指しています。

全重機械訓練センター

JCB、ローラー、フォークリフト、スキッドステア、ローダー、ブルドーザー

会社内容

2010年設立

10年の卓越した実績

プロフェッショナルトレーナー

無料教科書

ライセンス試験準備

就職に直結する専門訓練

無料の寮およびWi-Fi施設

無料ライセンス申請代行サービス





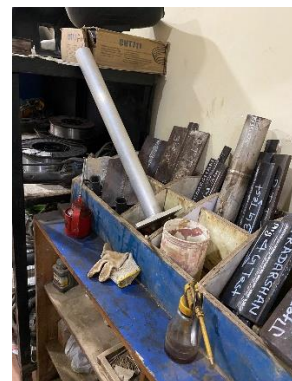
ピース・テクニカル・トレーニング・センター

会社概要

ピース・テクニカルトレーニングセンター (PTTC) は、質の高い技術教育と技能開発の機会を提供し、現代の労働市場での成功を目指す個人を支援しています。当センターでは、さまざまな職種や技術分野における総合的なトレーニングプログラムを提供しており、理論知識と実践経験を組み合わせています。

PTTCでは、学生が技能、自信、プロ意識を身につけられるよう、支援的な学習環境の構築に注力しています。私たちの使命は、学習者が業界基準を満たし、地域社会に有意義に貢献できるように準備することです。

ピース・テクニカルトレーニングセンター (PTTC) — 技能を育み、機会を創出する。





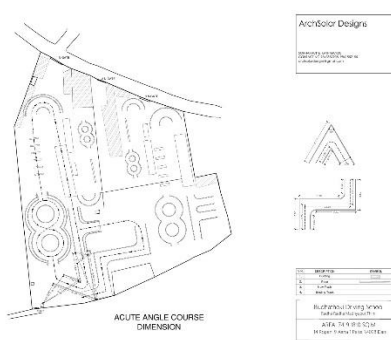
ブダトキ・ドライビングスクール

ブダトキ・ドライビング・スクールは、あらゆる車種において、安全で生徒中心の運転教習を提供することで高い評価を得ています。地域密着型の教育体制、資格を持ったインストラクター、そしてFacebookでの98%の推薦率を誇る当校は、単なる指導にとどまらず、実社会での運転に自信を持てるよう指導いたします。初めての運転でも、免許更新でも、柔軟なスケジュール、フレンドリーな環境、そして実践的なアプローチにより、カトマンズ盆地、イタハリ、ダンクタで当校をお選びいただける理由となっています。



会社内容

試験練習
政府公式試験
運転免許筆記試験
実地運転レッスン
外国運転免許サポート



晴れの国おかやまの街の法律家

オフィスタカ 行政書士事務所

086-289-5321

〒700-0821
岡山市北区中山下1丁目2-30
中山下赤松ビル601

晴れの国!岡山(おかやま)の行政書士
外国人のビザ申請はご相談ください
技能実習・特定技能の受入支援もお任せください

代表あいさつ

オフィスタカ行政書士事務所は平成28年2月に立ち上がり、晴れの国おかやまの街の法律家として、地元おかやまの皆様にもお役に立てるよう日々、研鑽を重ねながら業務に取り組んでいます。

主に外国人のお客様の在留資格にかかわる申請取次業務を行っており、また技能実習生を受け入れしている監理団体（協同組合様）の支援も積極的に行っております。技能実習制度につきましては、まだまだ制度上の問題から、外国人技能実習生の保護が不十分であると指摘される場合がありますが、それだからこそ、私たち行政書士が積極的に関与し、適正な運用が行われるよう頑張っていかなければならないと決意しているところであります。

外国人にかかわる業務だけでなく、建設業などの許認可申請や民事法務（遺言書作成や遺産分割協議書作成など）にも行政書士の業務として取り組んでいます。

街の法律家として活躍できるよう頑張っていますので、よろしくお願いします。

■Our Story :

私たちの街おかやまで、行政の手続きや法律の問題で困った人がいたら、私たちが解決のお手伝いをします。

■Our Mission :

私たちは、お客様から受けた依頼に対し、遵法精神にのっとり最後まで誠実に対応します。



オフィスタカ行政書士事務所
代表 高森正明

e-mail: thanks@officetaka-g.jp
<http://www.officetaka-g.jp>

